

ESTUDIO SOBRE COLABORADORES DE LA UNIDAD DE ANÁLISIS FINANCIERO (UAF)

Dirección Editorial
Dirección General UAF

Autores
Departamento de Análisis Estratégico

Revisión y coordinación general
Dirección de Análisis
Departamento de Recursos Humanos

Unidad de Análisis Financiero (UAF)
C/ Federico Henríquez y Carvajal 11, Gazcue, D. N.,
República Dominicana
Tel.: 809-682-0140
Fax.: 809-682-2139

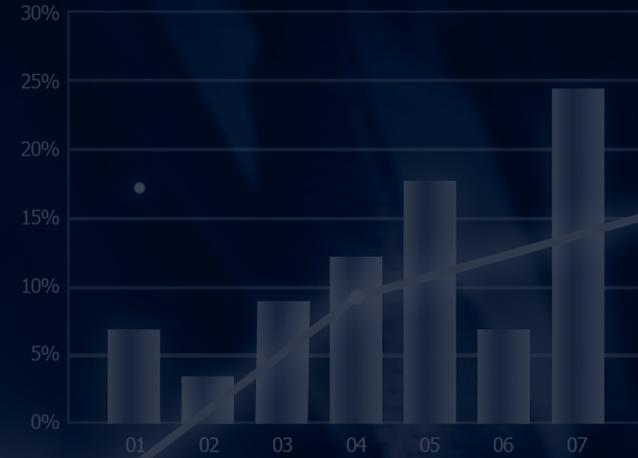
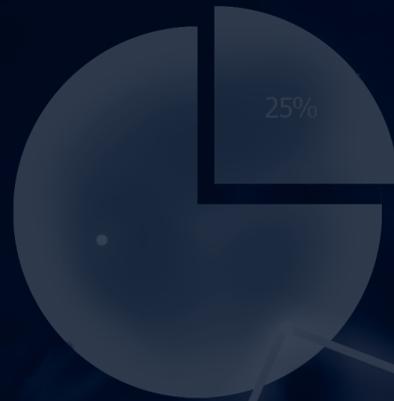
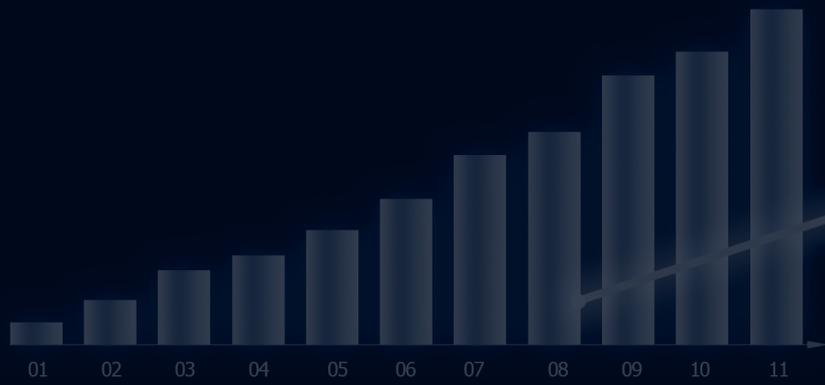
Web: www.uaf.gob.do

Agosto 2020

ESTUDIO SOBRE COLABORADORES DE LA UNIDAD DE ANÁLISIS FINANCIERO (UAF)

ÍNDICE

INTRODUCCIÓN	8
OBJETIVO	10
METODOLOGÍA	11
DISGREGACIÓN PORCENTUAL DEL PERSONAL POR SEXO, EDAD Y ESTADO CIVIL	12
1.1 Distribución porcentual por sexo	14
1.2 Distribución porcentual por rango de edad	15
1.3 Distribución porcentual por Estado Civil	16
DISGREGACIÓN PORCENTUAL DEL PERSONAL POR GRUPO OCUPACIONAL, GRADO ACADÉMICO, CARRERAS Y UNIVERSIDADES	18
2.1 Distribución porcentual por grupo ocupacional	20
2.2 Distribución porcentual por grado académico, Licenciaturas y universidades ...	22
2.2.1 Grado Académico	22
2.4 Universidades	24
2.5 Licenciaturas	26
DISGREGACIÓN PORCENTUAL DEL PERSONAL POR ÁREA MISIONAL O APOYO Y CONDICIÓN CONTRACTUAL	30
SOBRE LA UBICACIÓN RESIDENCIAL CON RESPECTO A LA UAF	34





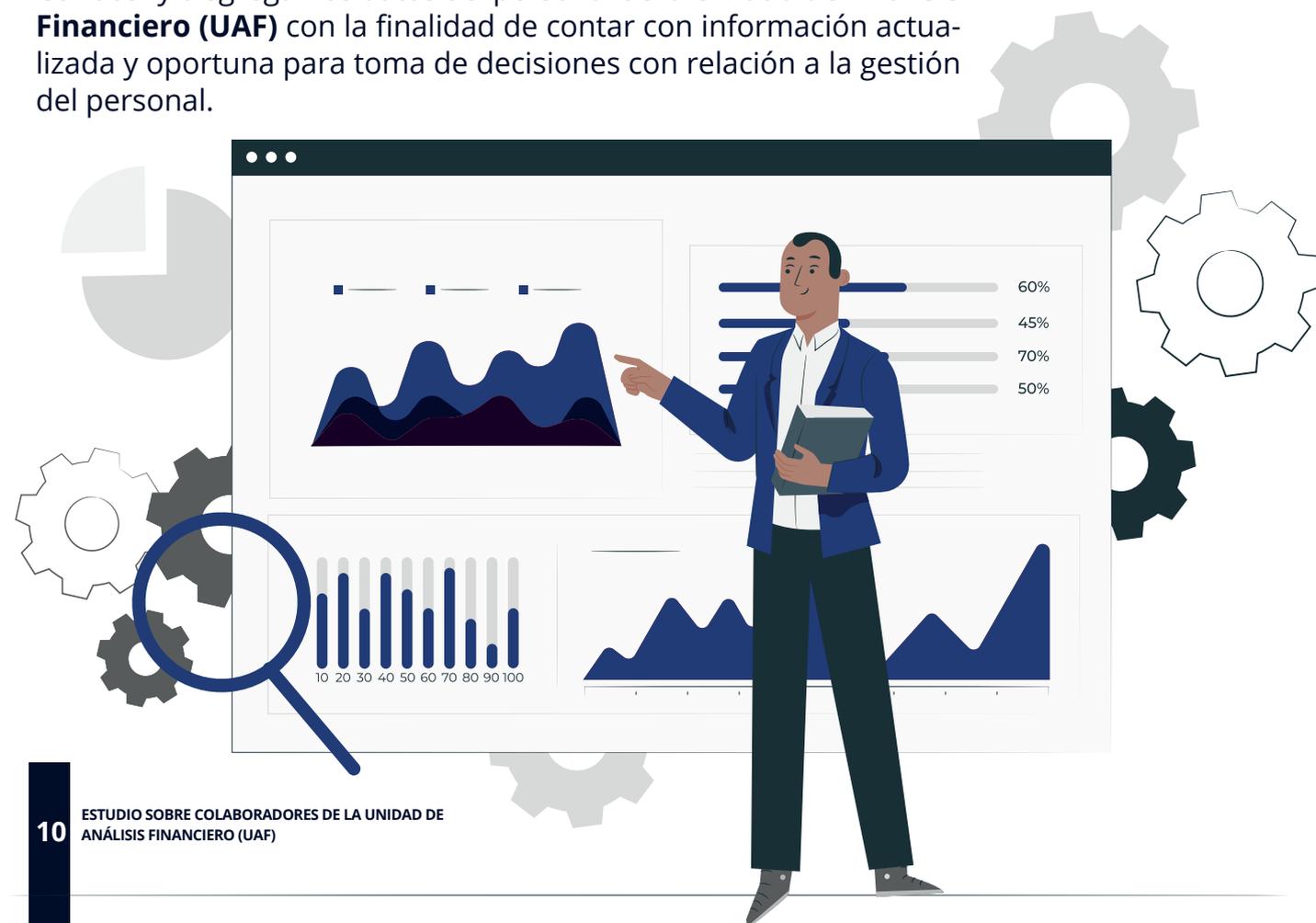
INTRODUCCIÓN

Con el ánimo de contribuir a los procesos de planeación estratégica de la **Unidad de Análisis Financiero (UAF)**, el **Departamento de Recursos Humanos** solicitó a la Dirección de Análisis, la elaboración de un estudio estadístico concerniente a la población laboral actual de la institución, con el objetivo de que este documento pueda ser utilizado en la toma de decisiones, el desarrollo integral y el fortalecimiento de la **UAF**.

El requerimiento consistía en una disgregación del personal de forma porcentual, utilizando los siguientes criterios, a saber: sexo, rango de edad, grado académico, carrera, universidad, área misional y de apoyo, capacitación recibida, estado civil y tipo de contratación.

OBJETIVO

Conocer y disgregar los datos del personal de la **Unidad de Análisis Financiero (UAF)** con la finalidad de contar con información actualizada y oportuna para toma de decisiones con relación a la gestión del personal.



METODOLOGÍA

La metodología empleada para la elaboración de este informe se detalla a continuación:

- Respecto a la población o universo objeto de análisis, el estudio abarcó toda la fuerza laboral de la institución, la cual fue de 97 colaboradores al momento del estudio, distribuidos de la siguiente forma:
 - *Fuerza laboral femenina 54.*
 - *Fuerza laboral masculina 43.*
- Debido a su naturaleza, esta investigación recayó en el tipo exploratorio, pues tal como resalta Hernández Sampieri (2007), estos abordan temas pocos estudiados y cuyo interés es subsanar una situación.
- En lo que concierne a las técnicas de recolección y análisis de datos, se aplicaron las siguientes:
 - *Encuesta en línea, remitida vía correo electrónico.*

10

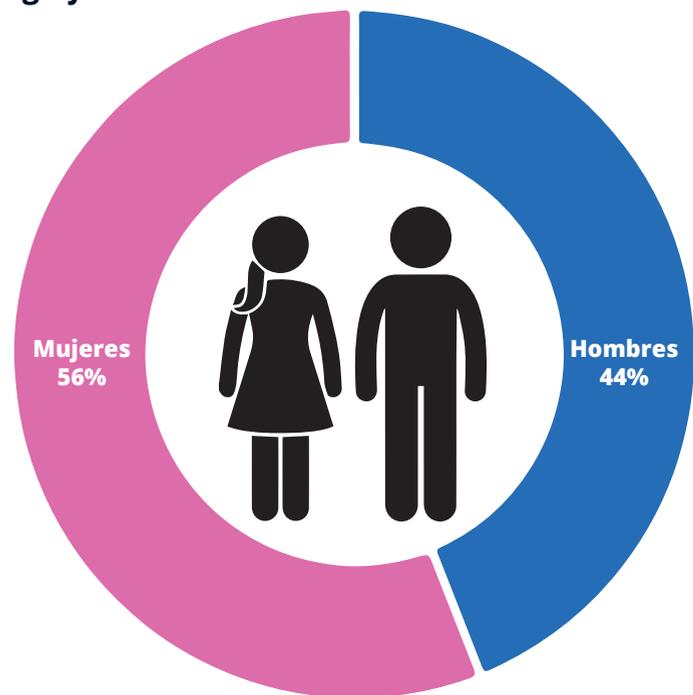


**DISGREGACIÓN PORCENTUAL DEL PERSONAL
POR SEXO, EDAD Y ESTADO CIVIL**

1.1 Distribución porcentual por sexo

La población laboral de la **Unidad de Análisis Financiero (UAF)** está compuesta en un mayor porcentaje por la fuerza laboral femenina, la cual **representa el 56%** del total de la población laboral; **siendo el 44%** la representación de la fuerza laboral masculina.

Ver grafica 1.



Grafica 1: Porcentaje Personal por Sexo

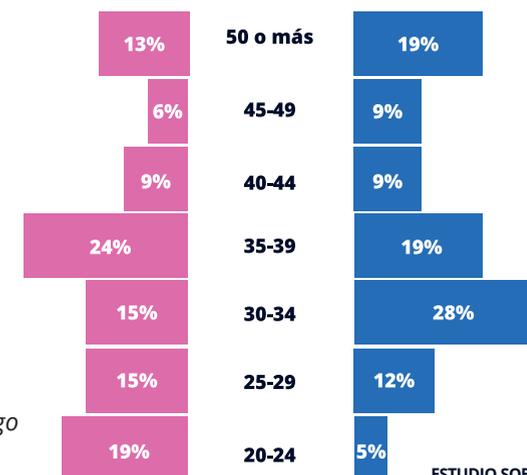
1.2 Distribución porcentual por rango de edad

Respecto a la edad laboral, en la fuerza femenina se sitúa en un **rango de los 20 años a los 59 años**, para un promedio de **36 años**. Sobre los rangos de edades, **el 24% de las mujeres** se encuentra en el **rango de los 35 a los 39 años**, seguidas por **19% en rango de los 20 a los 24 años**. Cabe resaltar que el **81% de la fuerza laboral femenina está comprendidas entre los 20 y 44 años**.

En el caso de la fuerza laboral masculina, la misma se sitúa en un **rango de los 20 a los 57 años**, para un **promedio de 38 años**. Sobre los rangos de edades, **el 28% de los hombres** se encuentra en el **rango de los 30 a los 34 años**, seguidos por **19% en los rangos de 35 a 39 y de 50 o más años**.

Por lo antes expuesto, podemos inferir que el mayor porcentaje de la fuerza laboral femenina se concentra **entre los 20 a los 39 años**; en cuanto a la fuerza laboral masculina se sitúa **entre los 30 a los 39 años**.

Ver grafica 2.



Grafica 2: Porcentaje por Sexo según Rango Edades

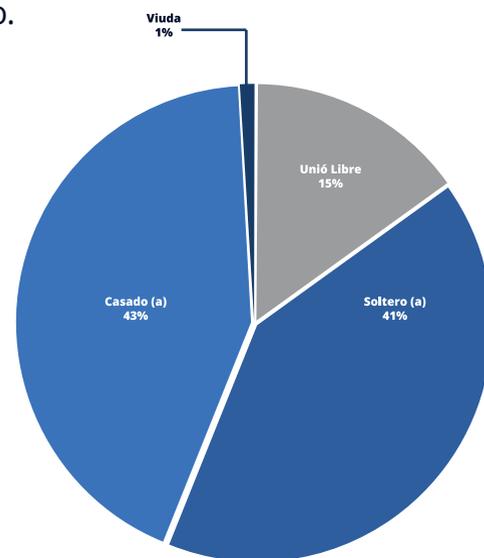
1.3 Distribución porcentual por Estado Civil

Sobre el estado civil de la fuerza laboral, se identificó que el **43% de los colaboradores se encuentran casados y el 15% en unión libre**, mientras que los solteros representan un 41% y los viudos el 1%. Ver grafica 3.

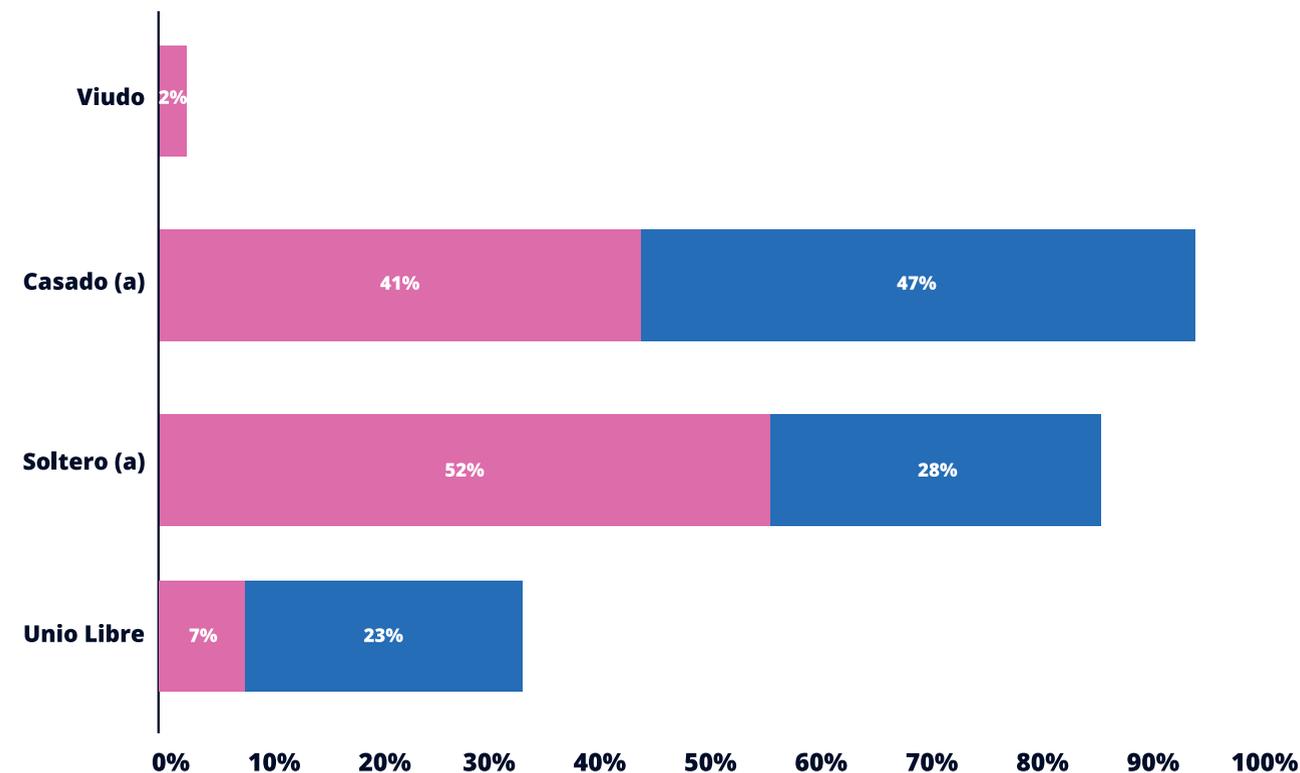
Al realizar la distribución por sexo, se observa que un **48% de las mujeres se encuentran casadas o en unión libre, siendo 41% y 7% respectivamente**, así como que un 52% se encuentra actualmente soltera o en una relación no tipificada en el presente estudio.

En cuanto a los hombres, se identificó que un **70% se encuentra casado o en unión libre, siendo 47% y 23% respectivamente**, así como que un 28% se encuentra actualmente soltero o en una relación no tipificada en el presente estudio.

Ver grafica 4.



Grafica 3: Distribución porcentual según Estado Civil



Grafica 4: Distribución porcentual por Sexo según Estado Civil

02

A dark blue background featuring a graduation cap (mortarboard) resting on a stack of three books. The books have red and black covers. A person's hands are visible, holding the books. The person is wearing a white shirt and a watch on their left wrist. The text is overlaid on the bottom right of the image.

**DISGREGACIÓN PORCENTUAL DEL PERSONAL
POR GRUPO OCUPACIONAL, GRADO
ACADÉMICO, CARRERAS Y UNIVERSIDADES**

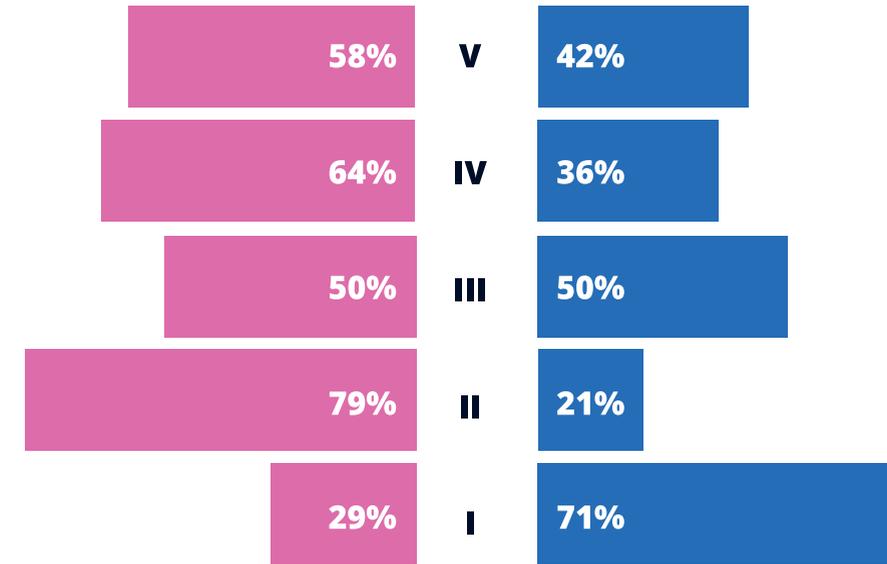
2.1 Distribución porcentual por grupo ocupacional

Los grupos Ocupacionales de la UAF se distribuyen en cinco categorías, siendo las mismas, a saber:

- **Grupo Ocupacional I:** Servicios Generales; sobre la misma se observa una concentración de la fuerza laboral total de la UAF de un **22%**. En este rubro, tiene mayor incidencia la fuerza laboral masculina con una representación del **71%** y la femenina en un **29%**.
- **Grupo Ocupacional II:** Apoyo Administrativo; se observa una concentración de la fuerza laboral total de la UAF de un **14%**. En este rubro, tiene mayor incidencia la fuerza laboral femenina con una representación del **79%** y quedando la masculina con tan solo un **21%**.
- **Grupo Ocupacional III:** Técnicos; se observa una concentración de la fuerza laboral total de la UAF de un **10%**. En este rubro, ambas fuerzas laborales tienen la misma incidencia con una representación de **50%** para cada una.
- **Grupo Ocupacional IV:** Profesionales; se observa una concentración de la fuerza laboral total de la UAF de un **34%**, siendo esta la de mayor concentración y que se sitúa dentro de uno de los grupos de relevancia. En este rubro, tiene mayor incidencia la fuerza laboral femenina con una representación del **64%** y la masculina con un **36%**.

- **Grupo Ocupacional V:** Dirección y Supervisión; se observa una concentración de la fuerza laboral total de la UAF de un **20%**. En este rubro, tiene mayor incidencia la fuerza laboral femenina con una representación del **58%** y la masculina con **42%**.

Como se puede observar en la **gráfica No.5**, en el caso de la fuerza laboral femenina los Grupos Ocupacionales con mayor representación son el **II, IV y V**; donde poseen una representación porcentual del **79%, 64% y 58%** respectivamente. En cuanto a la fuerza laboral masculina, solo en el Grupo Ocupacional I ostenta la mayor representación con valor porcentual de **71%**.



Gráfica 5: Distribución Porcentual por Sexo según Grupo Ocupacional

2.2 Distribución porcentual por grado académico, Licenciaturas y universidades

Grado Académico

En cuanto al grado académico la fuerza laboral total de UAF se encuentra distribuida de la siguiente forma, **4% nivel básico, 32% bachiller, 33% licenciado y un 31% presenta maestría**. En la figura 1, vemos como está representado el grado académico en la fuerza laboral femenina y la masculina.

Para la fuerza laboral femenina, la misma tiene una mayor representación en los grados de **licenciaturas y maestrías, siendo un 44% y 33% respectivamente**. Por cuanto, la fuerza laboral masculina tiene **mayor representación en los grados bachiller y maestrías, siendo 47% y 28% respectivamente**.

Ver figura 1.

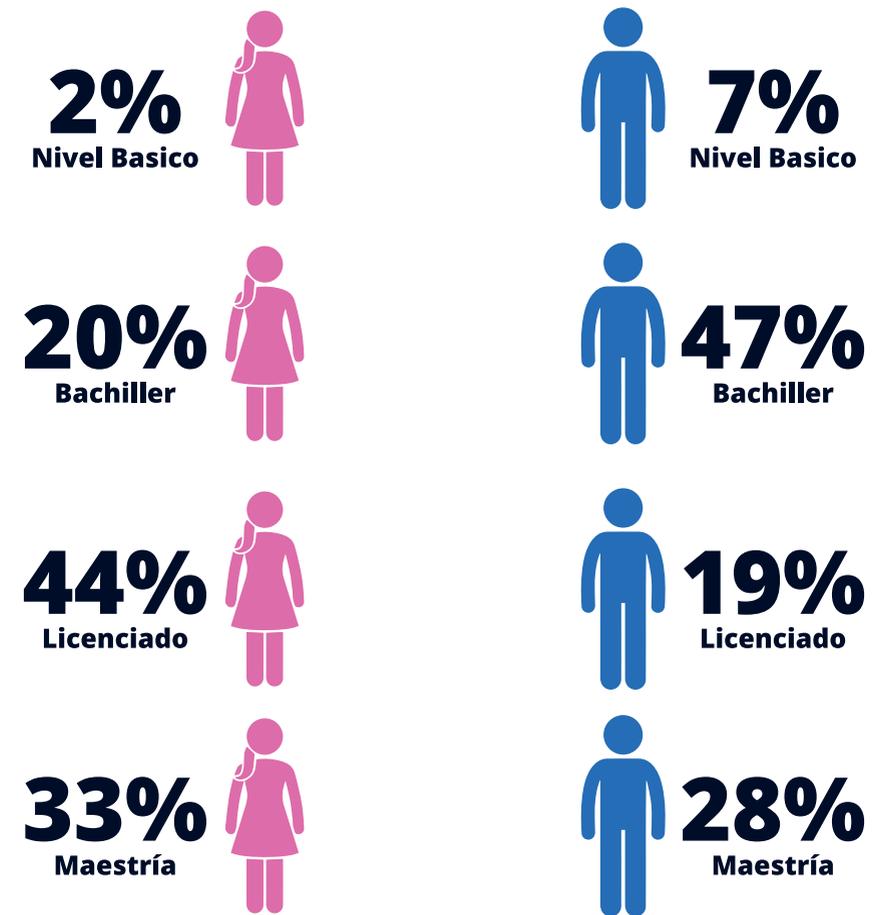


Figura 1: Distribución Porcentual por Sexo según Grado Académico

2.3 Universidades

Sobre la fuerza laboral femenina, el **77%** posee una licenciatura o un grado superior, siendo el Alma Mater con mayor representación la **Universidad Autónoma de Santo Domingo (UASD)** con un **26%**, seguida por un **14%** de la **Pontificia Universidad Católica Madre y Maestra (PUCMM)**. En el caso de la fuerza laboral masculina, el **47%** posee una licenciatura o un grado superior, teniendo la mayor representación la **Universidad Autónoma de Santo Domingo (UASD)** seguida de la **Universidad APEC** con un **30%** y **25%** respectivamente.

Ver grafica 6.

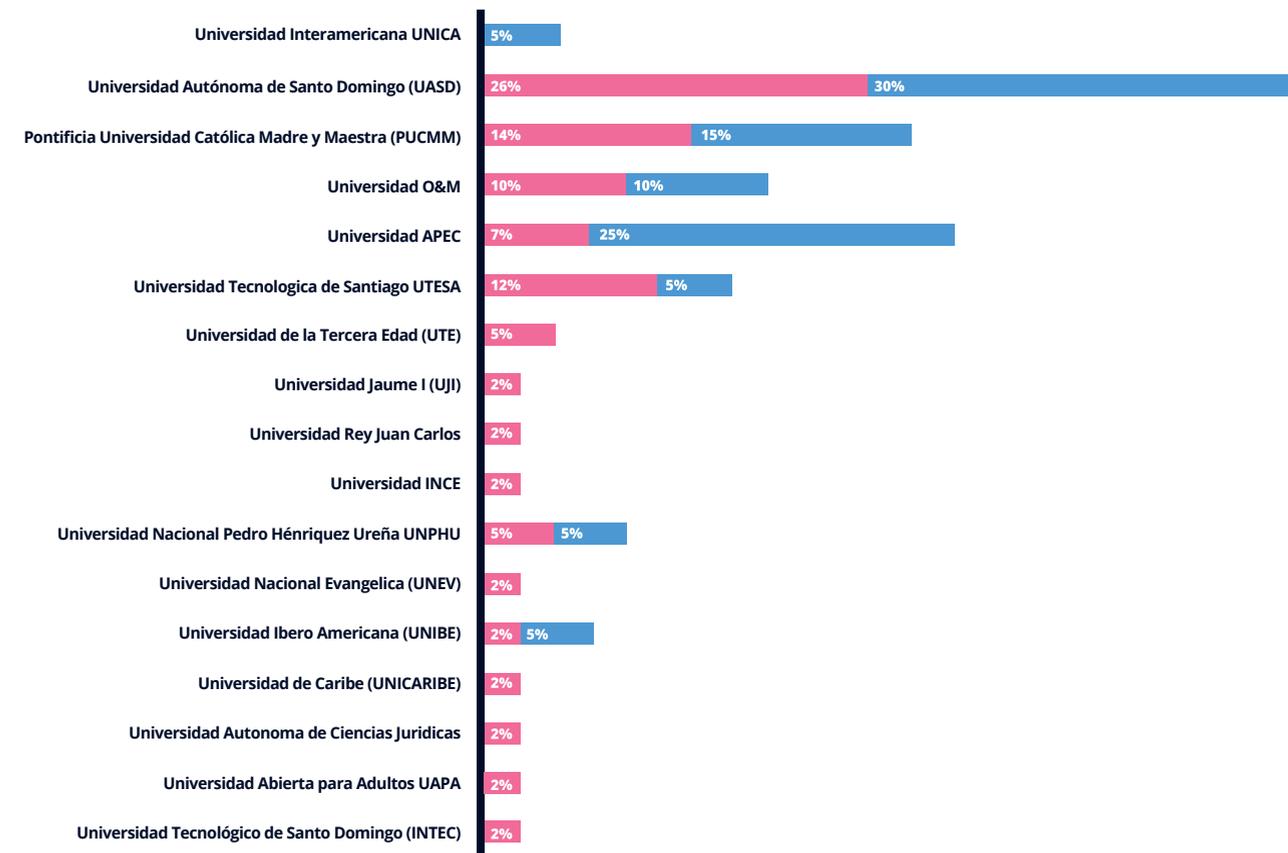
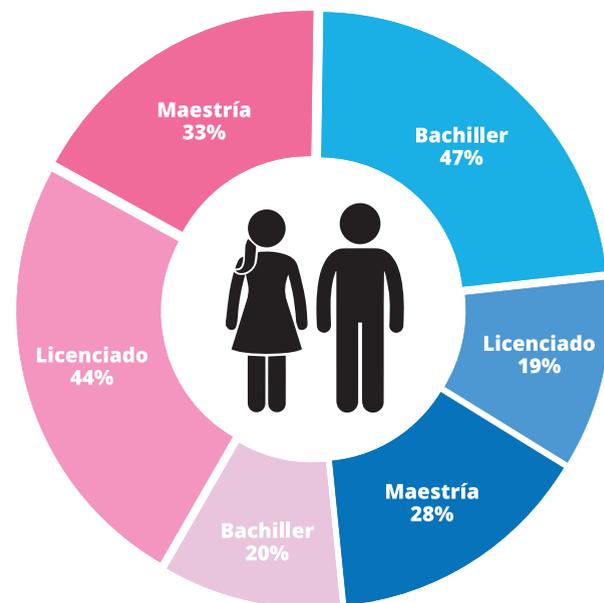


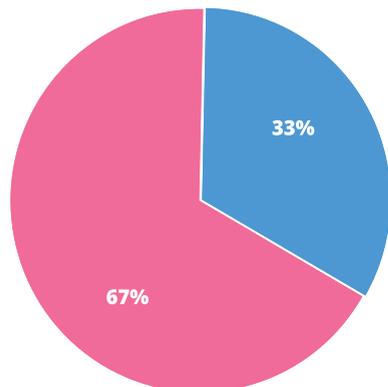
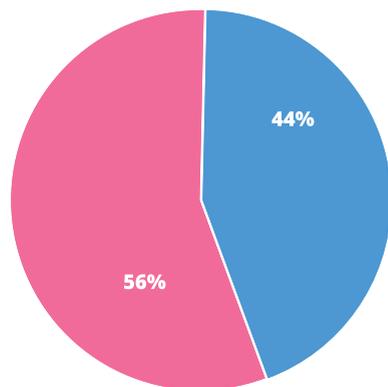
Gráfico 6: Distribución Porcentual por Sexo según Universidades y Grado

2.4 Licenciaturas

Las licenciaturas se pueden observar tres con mayor porcentaje representativo, siendo las mismas **Licenciatura en Derecho con un valor porcentual del 29%**, **Licenciatura en Contabilidad con un 19%** y **Licenciatura en Administración de Empresas con un valor porcentual del 13%**, siendo las dos primeras representadas en mayoría por la fuerza laboral femenina. Ver **grafica 7**.

En cuanto al personal que posee un grado superior a la **licenciatura**, podemos indicar que el **44%** del personal masculino tiene una **maestría en ciencias afines al grado**, y el **56%** del personal femenino por igual. **En cuanto al personal que posee dos o más maestría o posgrado**, el **33%** son de género masculino y el **67%** femenino.

Licenciaturas con una Maestría



Licenciaturas con una Maestría

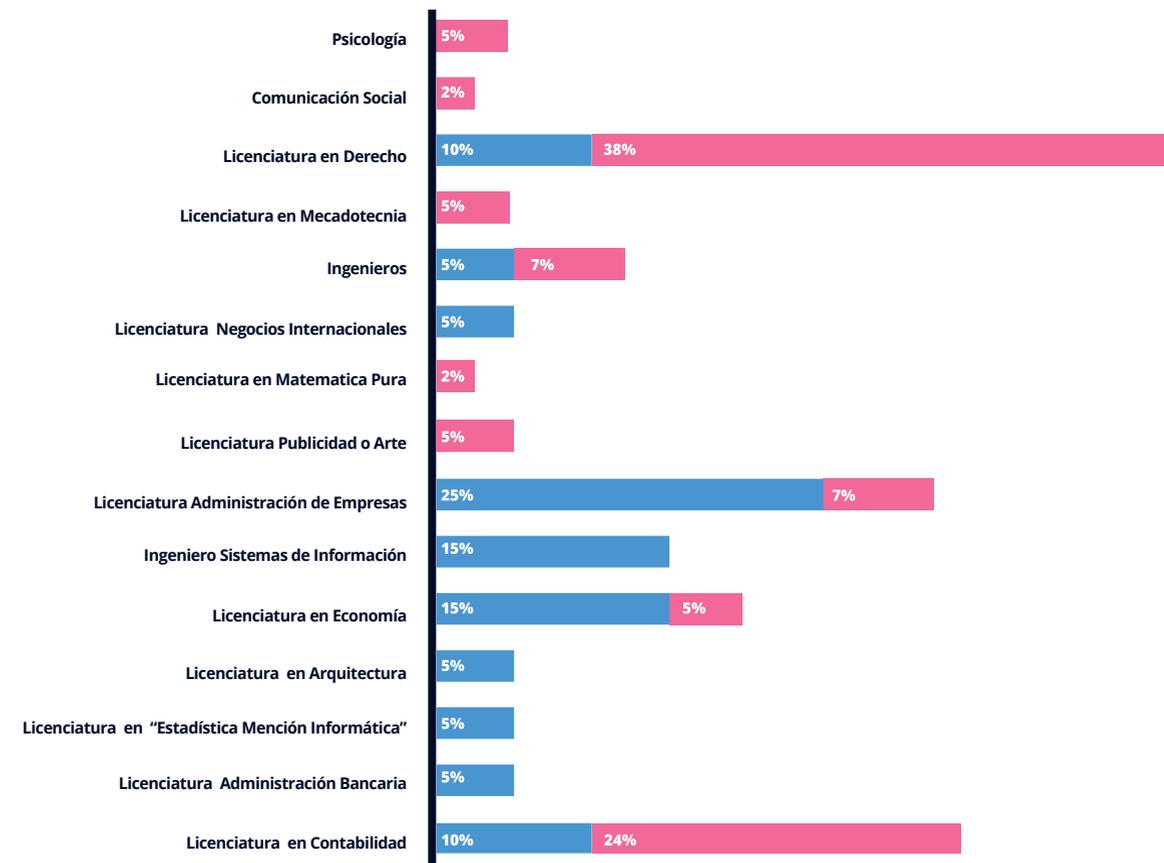


Gráfico 7: Distribución Porcentual por Sexo según Carreras y Posgrado

En referencia a un segundo idioma, se identificó que el **40%** del total de la fuerza laboral de la UAF habla y escribe al menos un idioma distinto a la lengua materna, siendo los más predominantes el idioma **inglés el con un 81%**, seguido del **francés con 13%** y el **italiano con 4%**. En cuanto a la fuerza laboral masculina que habla y escribe un segundo idioma, el **inglés representa un 94%** y el **francés un 6%**. Igualmente, en la fuerza laboral femenina, el **inglés es el idioma con mayor valor porcentual, representando un 74%** y el **francés 16%**. Ver grafica 8.

Se identificó que el **9%** de la fuerza laboral de la UAF dominan dos o más idiomas, de estas el **67% pertenece al género femenino y un 33% al masculino**. Es oportuno señalar, que no fue identificada una persona que domine más de tres idiomas.

Ver grafica 8.

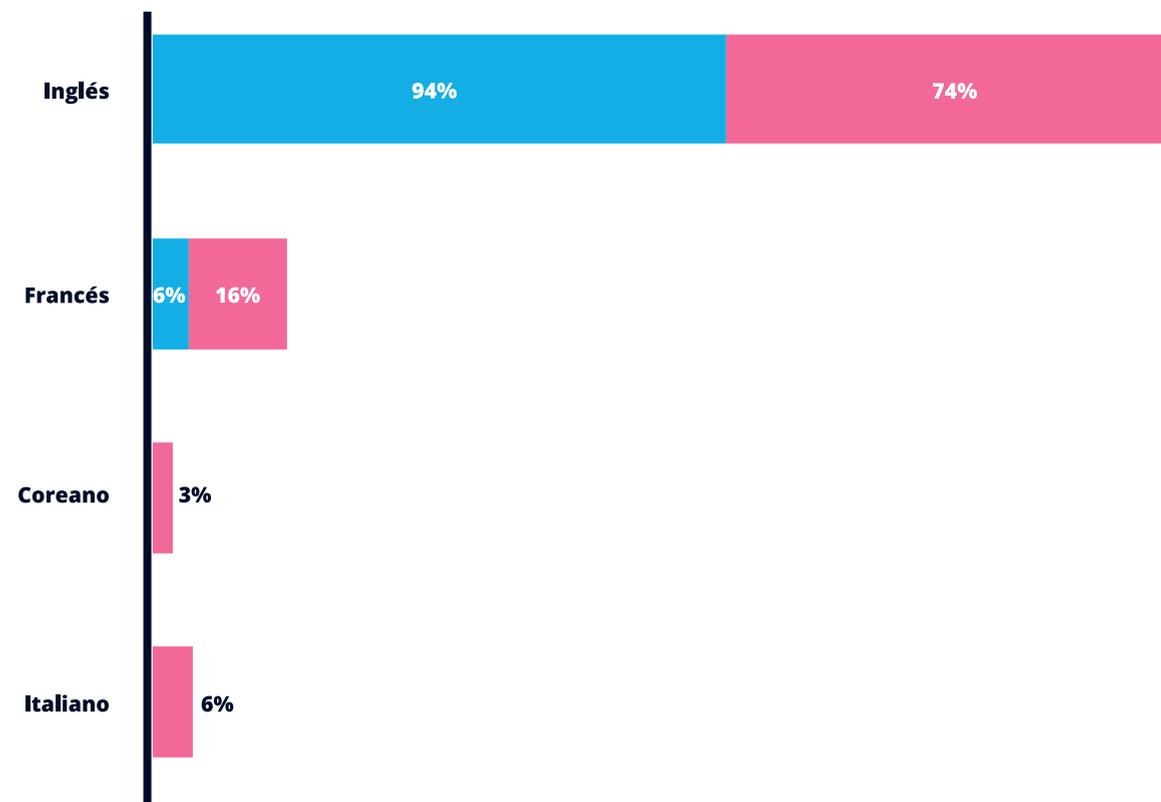
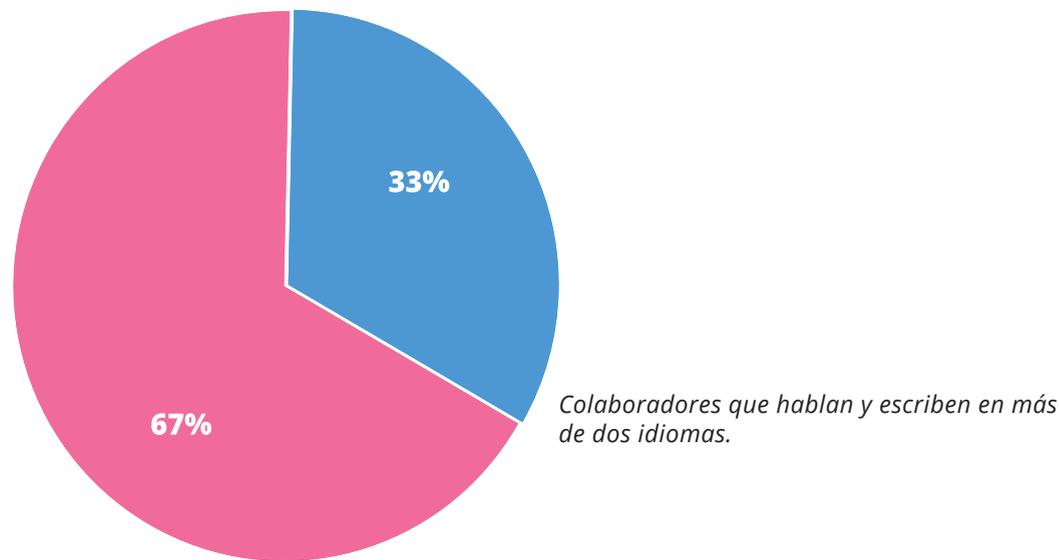


Gráfico 8: Distribución Porcentual por Sexo según Idiomas

30



**DISGREGACIÓN PORCENTUAL DEL PERSONAL
POR ÁREA MISIONAL O APOYO Y
CONDICIÓN CONTRACTUAL**

La **UAF** ha desarrollado su estructura organizacional a través del tiempo, la cual se ve reforzada en la actualidad; pudiendo divisar en dicha estructura las áreas misionales y las áreas de apoyo. Sobre la fuerza laboral de las mismas, podemos decir que las áreas misionales, compuestas por la **Dirección de Análisis y la Dirección de Coordinación** representan el **31% del total de la fuerza laboral, representadas porcentualmente en un 80% y 20% respectivamente.**

Ver gráfico 9.

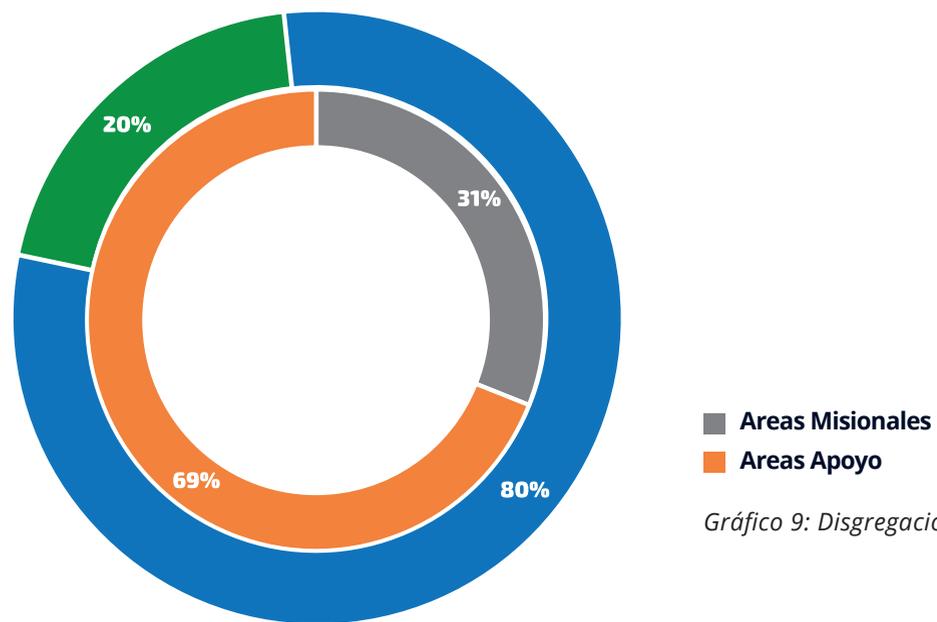


Gráfico 9: Disgregación Porcentual por Área

Las áreas de apoyo, por su parte, **representan el 69% de la fuerza laboral, y siendo la de mayor representación porcentual el Departamento Administrativo y Financiero con un 30%.**

Ver gráfico 9.

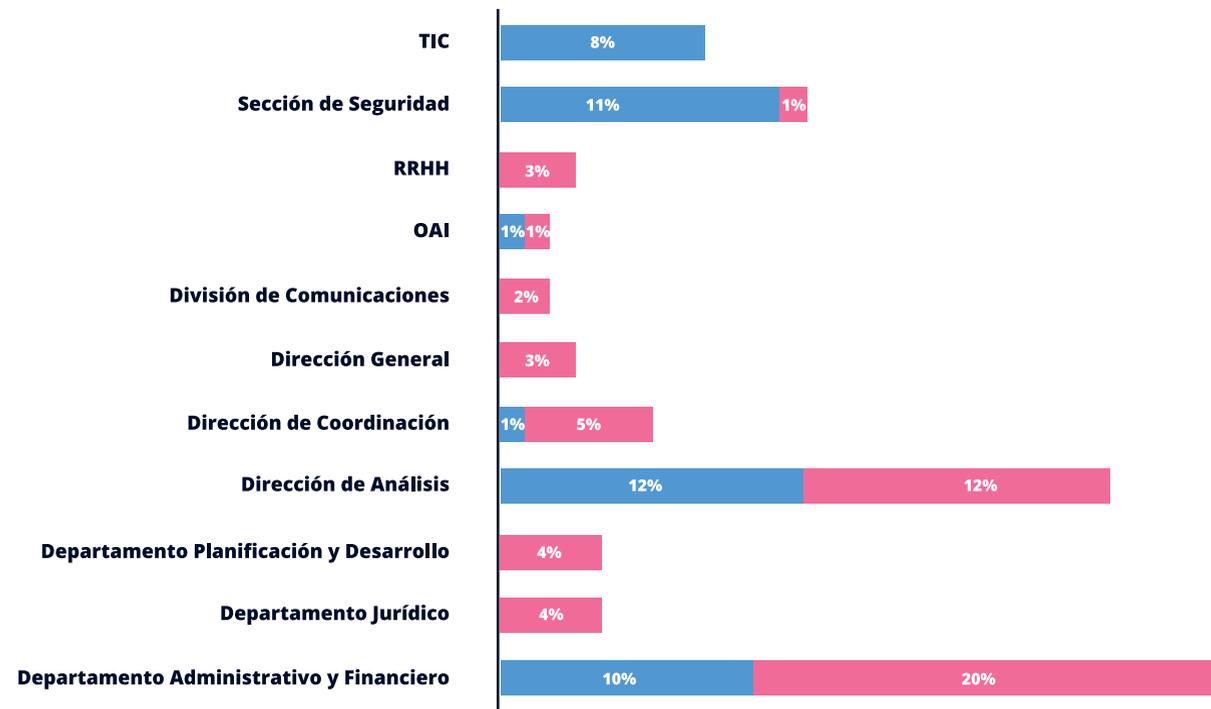


Gráfico 10: Disgregación porcentual por Sexo según Departamento.

04



**SOBRE LA UBICACIÓN RESIDENCIAL
CON RESPECTO A LA UAF**

